

**Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo - Guyana**  
**Guiana Shield Facility**  
**Reporte de Progreso Trimestral**

**Título del Proyecto:** GSF - Fortalecimiento de la Gobernanza de las comunidades indígenas de la Selva de Matavén para tomar decisiones participativas orientadas a la conservación del medio ambiente y la biodiversidad

**Fecha:** 27 de abril de 2014

**Agencia Implementadora:** PNUD

**Período Reportado:** Ene-mar 2014

**País:** Colombia

**I. Evaluación de resultados de los componentes Medios de Vida y Gobernanza**

Resultados esperados	Indicadores (Extraer indicadores para los resultados que se reportan en AWP)	Meta trimestral (s) (Extraer del AWP)	Resultados alcanzados (por resultado para el período del informe. Esto debe incluir una descripción de los objetivos alcanzados en el trimestre)  Monitoreo y Evaluación - Evento con métodos de recolección de datos	Delivery Rate (gastos reales / desembolso recibido)*100	Cambios (Dificultades encontradas para la implementación de las actividades)	Riesgos & Problemas (Revise los riesgos y problemas, y reporte problemas y riesgos encontrados durante el trimestre)
	(con líneas de base y metas indicativas) y otras áreas clave para monitorear					
<b>Resultado 1.</b> Incrementada la capacidad de gestión del Comité Coordinador y de la Junta de Representantes de Sector de ACATISEMA para planificar y ejecutar las políticas, programas y proyectos para el uso y manejo sostenible del territorio y los recursos naturales.	# de integrantes del Comité (hombres y mujeres) que participaron en la construcción de la agenda/Total de integrantes del Comité	Los integrantes del Comité coordinador de Acatiseма y otras 100 personas: capitanes de comunidad, Miembros de las juntas de representantes de Acatiseма y de cabildos de resguardo, mujeres de la "mesa local y de comunidades son llamados a participar en los talleres de la zona 5, y en el taller de consolidación de la Gobernanza de Acatiseма para mejorar sus conocimientos y capacidad de actuación en temas relativos a derechos de los pueblos indígenas (gobierno	1 miembro del Comité Coordinador asiste al Taller de la zona 5 de Matavén (comunidad Morocoto –Brazo Amanavén) y 2 miembros en el taller de "Consolidación de la Gobernanza" (Comunidad de Pueblo Escondido, Río Orinoco). Otras 60 personas (líderes, capitanes, representantes de Acatiseма y mujeres de la "Mesa Local") participan en los dos talleres realizados en el trimestre.			El nuevo Comité Coordinador de Acatiseма no participa activamente en las actividades del componente fortalecimiento de la gobernanza y disminuye el interés de otras personas de Acatiseма y de Selva Matavén. Sin embargo, otros líderes que ya no son del comité coordinador participan activamente en el proceso.
	N° de personas cualificadas/N° de personas a cualificar (desagregado por hombres y mujeres)		Cualificadas al menos 63 de 100; 15 mujeres y 48 hombres integrantes de Selva Matavén.			
	# de instancias que actualmente participan / # de instancias identificadas		4 de ocho instancias de organización de Matavén han participado en talleres de gobernanza.			

Resultados esperados	Indicadores (Extraer indicadores para los resultados que se reportan en AWP)	Meta trimestral (s) (Extraer del AWP)	Resultados alcanzados (por resultado para el período del informe. Esto debe incluir una descripción de los objetivos alcanzados en el trimestre)	Delivery Rate (gastos reales / desembolso recibido)*100	Cambios (Dificultades encontradas para la implementación de las actividades)	Riesgos & Problemas (Revise los riesgos y problemas, y reporte problemas y riesgos encontrados durante el trimestre)
	(con líneas de base y metas indicativas) y otras áreas clave para monitorear	Monitoreo y Evaluación - Evento con métodos de recolección de datos				
	con posibilidad de participación.	propio, autonomía indígena, jurisdicción especial, territorio y consulta previa)	<p>La convocatoria al taller de la zona 5 (Morocoto) y al de Consolidación de la Gobernanza (Pueblo Escondido) elevó el número de mujeres participantes. Así, 10 mujeres nuevas tomaron parte en los dos talleres, para un número total de 15. Otras cinco instancias de Matavén (capitanes, representantes de junta de Acatise, cabildos de resguardo, miembros del Comité Coordinador y mujeres de la "Mesa Local" siguen tomando parte en los talleres de Gobernanza.</p> <p>Otras instancias identificadas son: Consejo de Ancianos (que es convocado cada tercer año a la Asamblea General), grupos asociativos de mujeres artesanas de diferentes comunidades (comunidades de la Urbana, Sarrapia y Cumariana); representantes de maestros indígenas y a miembros de la fundación Puruna.</p>			
	N° de espacios efectivamente gestionados/ N° de espacios identificados	Gestionar con autoridades administrativas regionales.	Se mantiene para el período la gestión en 3 de 6 espacios institucionales regionales: Gobernación de Guainía, Alcaldía de Inírida, Aunap (Autoridad Nacional de Acuicultura y Pesca). Otras instancias: ICBF, Corporinoquia y CDA serán gestionadas con el propósito de establecer alianzas que faciliten la implementación de la Hoja de Ruta de Acatise al final del piloto del GSF en			

Resultados esperados	Indicadores (Extraer indicadores para los resultados que se reportan en AWP)	Meta trimestral (s) (Extraer del AWP)	Resultados alcanzados (por resultado para el período del informe. Esto debe incluir una descripción de los objetivos alcanzados en el trimestre)	Delivery Rate (gastos reales / desembolso recibido)*100	Cambios (Dificultades encontradas para la implementación de las actividades)	Riesgos & Problemas (Revise los riesgos y problemas, y reporte problemas y riesgos encontrados durante el trimestre)
	(con líneas de base y metas indicativas) y otras áreas clave para monitorear	Monitoreo y Evaluación - Evento con métodos de recolección de datos				
			Colombia.			
<b>Resultado 2.</b> Propuesta de mejoramiento y fortalecimiento de ACATISEMA construida participativamente.	# de niveles de la estructura organizativa en los que se ha validado la propuesta de mejoramiento y fortalecimiento de ACATISEMA/#de niveles de la estructura organizativa de ACATISEMA	Mantener la adhesión de miembros de Matavén a las metas del Piloto GSF y la participación activa de 3 de las 4 instancias de la estructura organizativa de Acatisema (Capitanes de Comunidad, Junta de Representantes, cabildos de resguardo) en la construcción e implementación de una "Hoja de Ruta" para la gobernanza de Acatisema, como resultado del proceso de fortalecimiento de los talleres y demás acciones. Hacer esfuerzos para vincular al pleno del Comité Coordinador.	3 de los 4 niveles de la estructura organizativa de Acatisema continúan respaldando las metas del proyecto, prestan su concurso y participan en el desarrollo de las acciones del proyecto GSF: (Capitanes de Comunidad, Junta de representantes de Acatisema, junta de cabildos de resguardo)  La mesa local de Mujeres, líderes de Matavén y profesionales de PNUD hacen gestión para que el nuevo Comité de Acatisema, en pleno, asuma como propia la agenda de reformas y tareas que señalará - construcción participativa – la Hoja de Ruta para la Gobernanza de Acatisema. Al menos 3 de los 5 miembros del Comité mantienen su participación y acompañan la definición de los productos del piloto			
	# de representantes (hombres y mujeres) de sector y del Comité Coordinador participando en la formulación de la propuesta/# de integrantes de Junta de Representantes y del Comité Coordinador	Convocar a 100 personas (mujeres y hombres). 50 al taller de la zona 5 (Morocoto Brazo Amanavén) y 50 al taller de Consolidación (Pueblo Escondido, Río Orinoco), 5 representantes del Comité Coordinador, 3 mujeres de la Mesa Local, 30 capitanes de	Al menos 63 personas: 15 mujeres, 3 representantes del Comité Coordinador, 10 cabildos, 8 de la Junta de representantes, 18 capitanes de comunidad, una mujer de la Mesa Local, para un total de 16 mujeres y 47 hombres han trabajado activamente en los ejercicios preparatorios en la definición de una agenda (hoja de Ruta) en dos talleres de gobernanza, que persigue mejorar el ac-			

Resultados esperados	Indicadores (Extraer indicadores para los resultados que se reportan en AWP)	Meta trimestral (s) (Extraer del AWP)	Resultados alcanzados (por resultado para el período del informe. Esto debe incluir una descripción de los objetivos alcanzados en el trimestre)	Delivery Rate (gastos reales / desembolso recibido)*100	Cambios (Dificultades encontradas para la implementación de las actividades)	Riesgos & Problemas (Revise los riesgos y problemas, y reporte problemas y riesgos encontrados durante el trimestre)
		(con líneas de base y metas indicativas) y otras áreas clave para monitorear	Monitoreo y Evaluación - Evento con métodos de recolección de datos			
		comunidad, 10 miembros de la junta de representantes, cabildos y otros miembros del resguardo a reuniones de 3 días cada vez, para avanzar en la formación y construcción de una Hoja de Ruta que señale el accionar de Acatistema para mejorar la gobernanza, conservar los recursos y la diversidad biológica del resguardo Selva Matavén	cionar político administrativo de la asociación, fortalecer la autonomía, hacer una mejor representación de la población de Selva Matavén, proteger el territorio y conservar el medio ambiente y la diversidad biológica en el resguardo Selva Matavén.			
	# de mesas de trabajo de mujeres/# de espacios de discusiones mixtos promovidos	Crear y facilitar espacios y medios de formación, visibilización y participación de las mujeres de Selva Matavén. Trabajar en el período con la "Mesa Local" en temas propios de su rol como interlocutoras del proyecto entre el resguardo y PNUD.	Las mujeres de la "Mesa Local" realizaron tareas propias de su encargo como facilitadoras del proyecto: han participado, orientado y apoyado como traductoras los talleres y el proceso del componente "medios de vida" del IAvH en Laguna Colorada y Morocoto (Elizabeth Ponare, Noralba Garrido y Delcia Fuentes); convocaron al menos a 30 mujeres para que participaran en los talleres de Gobernanza de la zona 5 y al de "Consolidación" en Pueblo Escondido. Adicionalmente, continúan ampliando textos sobre el papel de las mujeres en sus respectivas culturas y hacen prácticas de Internet para mejorar el uso de las TICs.			
	Al menos 150 personas (Capitanes, líderes,	Formar y cualificar miembros de Matavén para el	- 63 personas: 3 miembros del Comité Coordinador, 18 capitanes, 15			

Resultados esperados	Indicadores (Extraer indicadores para los resultados que se reportan en AWP)	Meta trimestral (s) (Extraer del AWP)	Resultados alcanzados (por resultado para el período del informe. Esto debe incluir una descripción de los objetivos alcanzados en el trimestre)	Delivery Rate (gastos reales / desembolso recibido)*100	Cambios (Dificultades encontradas para la implementación de las actividades)	Riesgos & Problemas (Revise los riesgos y problemas, y reporte problemas y riesgos encontrados durante el trimestre)
	(con líneas de base y metas indicativas) y otras áreas clave para monitorear	Monitoreo y Evaluación - Evento con métodos de recolección de datos				
	miembros de la Junta de representantes, cabildos de resguardo, dignatarios del comité coordinador de Acatísema y mujeres de la “mesa local”) apropian conocimientos sobre temas relativos a derechos de los pueblos indígenas, mejora la capacidad de actuación y la autonomía en los procesos político administrativos de Matavén y Acatísema, para la protección del territorio, la cultura, la conservación de los recursos y la sostenibilidad biológica del resguardo.	ejercicio de la autonomía, la protección del territorio, el fortalecimiento de la cultura y la sostenibilidad de los recursos ambientales del resguardo.	mujeres y 27 miembros de Selva de Matavén han apropiado información y se han fortalecido en los temas desarrollados en los talleres de gobernanza y de consolidación, mejorando sus capacidades para tomar decisiones y participar en los procesos político administrativos como asociados de Acatísema.			
	No. de grupos etnolingüísticos con material en lengua	3 grupos etnolingüísticos de Matavén hacen textos en lengua propia sobre la participación de las mujeres en el proyecto GSF para divulgación en el resguardo.	Se tienen tres escritos de personas (mujeres de la mesa Local) de las lenguas Sikuani, Piaroa y Piapoco y se trabaja actualmente en definir los textos para traducción y diseño de material de divulgación.			
<b>Resultado 3.</b> Estrategias de conservación y uso sos-	No. de proyectos piloto implementados/N° de alternativas identificadas					

Resultados esperados	Indicadores (Extraer indicadores para los resultados que se reportan en AWP)	Meta trimestral (s) (Extraer del AWP)	Resultados alcanzados (por resultado para el período del informe. Esto debe incluir una descripción de los objetivos alcanzados en el trimestre)	Delivery Rate (gastos reales / desembolso recibido)*100	Cambios (Dificultades encontradas para la implementación de las actividades)	Riesgos & Problemas (Revise los riesgos y problemas, y reporte problemas y riesgos encontrados durante el trimestre)
	(con líneas de base y metas indicativas) y otras áreas clave para monitorear	Monitoreo y Evaluación - Evento con métodos de recolección de datos				
tenible de la biodiversidad desarrolladas a partir de la base de información de medios de vida tradicionales y sus mecanismos de economía local.	#. de productos – especies tradicionales identificados incorporados a los conucos para la seguridad alimentaria/ de productos – especies tradicionales identificados con potencial de incorporación					
	No. de sectores del Brazo Amanavén y Bajo río Guaviare vinculadas a proyectos piloto / N° de sectores existentes					
	No. de mujeres y de hombres vinculados a proyectos piloto de las alternativas de uso de biodiversidad priorizadas que contribuyan a la seguridad alimentaria					
	Alternativas de uso de biodiversidad viables identificadas					
	# de participantes en los procesos de transferencia de conocimientos de los proyectos piloto/# total de participantes considerados (diferenciado por hombres y mujeres)					

## **II. Desarrollo de Capacidades (por favor explique cómo las actividades del proyecto han contribuido a mejorar políticas institucionales, sistemas, estrategias y estructuras. Dé un ejemplo concreto de las acciones emprendidas y los resultados obtenidos)**

Las autoridades y líderes de Selva Matavén y los representantes de Acatisea (mujeres y hombres) no disponen de fuentes de información clara y permanente sobre los temas que, por razón de sus encargos, deben conocer para tomar decisiones acertadas. El tratamiento en profundidad de los derechos y obligaciones de los pueblos indígenas, así como el contexto político, económico y social, regional y nacional, temas incluidos en la formación e intercambio de conocimientos que se desarrolla en los talleres de gobernanza, cualifica la capacidad de las autoridades indígenas -de todos los niveles- para tomar decisiones más consensuadas, acertadas y autónomas, que mejoran la defensa del territorio, el bienestar del resguardo y la protección del medio ambiente y la diversidad. Adicionalmente, la mayor capacidad de los líderes para reivindicar derechos y gestionar el bienestar de sus representados facilita su visibilidad ante las instancias institucionales que les permite ocupar los espacios de participación institucional previstos por la constitución para pueblos indígenas. Resultado de los talleres de gobernanza es la reflexión que vienen sosteniendo internamente para realizar los cambios de estrategia de su gestión y realizar los cambios en la estructura fundacional (estatutos). Un ejemplo de ello es la adhesión que han manifestado los líderes en el taller de gobernanza de Pueblo Escondido, para gestionar los medios – de manera propia – e implementar las recomendaciones y cambios que señale la Hoja de Ruta definida al final del proceso del piloto del GSF.

## **III. Incorporación del componente de Género (Cómo el proyecto sirvió a hombres y mujeres, identifique el No. de hombres y mujeres atendidas)**

Los términos en que las mujeres de la “mesa local” realizaron la convocatoria para dos talleres del trimestre (al menos el 30% de las mujeres de Matavén deberán tomar parte en los talleres de Gobernanza) es la razón para que haya aumentado sensiblemente su participación a 15 mujeres en el último taller de Hoja de Ruta”. El componente de género ha tenido impactos importantes, veamos: las mujeres de la Mesa Local son reconocidas hoy como interlocutoras legítimas con el PNUD y vienen capacitándose en manejo de herramientas de computación (reciben y envían correos electrónicos). Adicionalmente, el equipo del proyecto mantiene la determinación de convocar y ofrecer más oportunidades de formación, representación y participación de las mujeres en sus comunidades y fuera de ellas. Así, mantiene el apoyo a la gestión de las mujeres de la Mesa Local, promueve la vocería y expresión en reuniones, facilita la participación en actividades de investigación propia y en los arreglos productivos y, por sobre todo, adelanta una campaña de sensibilización entre personas de comunidades y representantes de Acatisea, sobre aquellas visiones, conductas, tratos, obstáculos y demás comportamientos que atentan contra la dignidad, el respeto y la igualdad de derechos de las mujeres; recalca, por último, que el enfoque de género es un mandato estatutario de Acatisea y que como cualquier otro, debe guiar el accionar de la organización y de las personas del Resguardo.

## **IV. Lecciones aprendidas: (Por favor describa nuevos aprendizajes o conocimientos adquiridos a partir de las actividades del proyecto, que puedan contribuir a mejorar el diseño y ejecución de futuros proyectos (Dar ejemplos concretos).**

La falta de recursos de presupuesto para la operación de una agenda política de Acatisea se convierte en un obstáculo cuello que puede eclipsar a mediano plazo las fortalezas alcanzadas en el componente de Gobernanza de la presente fase del GSF. En tal sentido, el consultor de Gobernanza estima necesario

encontrar compromisos del Comité (en los talleres de consolidación y hoja de ruta) para destinar un porcentaje de los recursos del presupuesto anual que recibe por transferencias de la nación y destinarlos a funcionamiento y operación de sus dos oficinas regionales y para desarrollar una estrategia de comunicación y socialización entre sectores y comunidades.

Por último, en los talleres de consolidación y hoja de ruta se debe insistir en la revisión de los estatutos de Acatiseña, de tal forma que sobre el modelo de organización y toma de decisiones de Acatiseña actual (estatutos) se haga un ejercicio de aproximación para minimizar dificultades propias de la representación en medio de la diversidad cultural de Matavén; de la extensión, diversidad espacial dificultades de comunicación del territorio y por sobre todo, la búsqueda de un esquema de toma de decisiones que evite la concentración de la autoridad y promueva la publicidad de los actos y la participación de más número de comunidades y personas.

***V. Iniciativas innovadoras: (Por favor describa las nuevas/ pioneras acciones (internas o externas) tomadas durante el año que contribuyeron a la eficiencia y eficacia del proyecto. Aquí se puede tomar en el sentido de mejorar la práctica o procesos que ayudaron a los logros positivos del proyecto).***

El funcionamiento a los arreglos productivos del componente “medios de Vida” en las comunidades de Laguna Colorada y Morocoto, en cuatro núcleos temáticos, a través de un fondo rotatorio de recursos ha demostrado ser una opción creativa que ha mejorado la participación de persona de esas comunidades.